

Educação à Distância por Meio de e-Learning como Ferramenta de Treinamento nas Organizações

Oliveira J. A. R. A. de; Duarte, R. dos S.; Ferreira, S. L.

UniFOA – Centro Universitário de Volta Redonda, Volta Redonda, RJ.

A rápida evolução tecnológica e econômica ocasionou a busca da competitividade e a eficiência passou a depender de uma contínua aprendizagem. Estes avanços proporcionaram a evolução da comunicação, novos meios de interação entre pessoas, assim como novas oportunidades em educação. Torna-se, então, fundamental a capacitação do capital humano como fator competitivo, pois, os indivíduos são essenciais para realização de tarefas, cumprimento de metas e prazos no universo das empresas. Esta investigação teve como objetivo demonstrar as vantagens do treinamento eletrônico por meio da educação a distância *online* no desenvolvimento de pessoas, tanto para os indivíduos como para as organizações. Para atingir a proposta da pesquisa utilizou-se de revisão bibliográfica, mediante consulta em livros e autores renomados, artigos científicos, documentos oficiais e internet. Diante do exposto, o problema que sustentou a pesquisa foi: A Educação a Distância por meio de *e-learning* contribui para o treinamento nas organizações? Acredita-se que o desconhecimento da Educação à Distância, dificulta a disseminação desta ferramenta entre as organizações, devido ao pouco acesso a informações sobre a EAD e a cultura errônea de que, se o ensino não é presencial não tem qualidade. Concluiu-se, que a implantação da Internet aos processos de ensino a distância permitiu que mudanças em nível de interação, aplicabilidade, dinamização e redução de custos no método de instrução não presencial favorecessem a formação pessoal e profissional de indivíduos.

Palavras-chave: Treinamento; Educação a Distância; E-Learning; Ensino Online.

saete.ferreira@foa.org.br